

На основу одредаба Статута Надзорни одбор Јавног предузећа "Јединство" Кладово на седници одржаној дана 14.06.2023.године доноси

## План

### Управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности

Планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (у даљем тексту: план) се у складу са Законом о родној равноправности ("Сл.гласник РС", бр. 52/2021) и Правилником о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ("Сл.гласник РС", бр. 67/2022) се настоји да се код доносиоца плана достигне највиши могући ниво гаранције родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима органа јавне власти.

#### 1. Област: радни односи Процеси: запошљавање

Осетна неуравнотежена заступљеност полова, када је у питању структура лица у радном односу (15,24 % заступљеност женског пола), не може се приписати свесном и намерном деловању доносиоца плана, већ простој чињеници веће заступљености особа мушког пола међу лицима са врстом и степеном стручне спреме који прописује Правилник о унутрашњој организацији Ј.П. "Јединство" Кладово са систематизацијом послова и радних задатака ;

*Превентивне мере и рокови за њихово предузимање:*

- Приликом процеса запошљавања, ако то услови дозвољавају ( полна структура, испуњеност прописаних услова), проценити могућност запошљавања кандидата женског пола ради уравнотежености полне структуре;
- Приликом дефинисања услова конкурса и огласа строго водити рачуна да ти услови не фаворизују одређени пол;

Рок: континуирано у току године

Лица одговорна за спровођења мера: чланови Комисије за спровођење конкурса и огласа, директор и извршни директори.

#### 2. Област: Органи јавног предузећа Процеси: избори и именованја

Осетна је неуравнотежена заступљеност полова, када је у питању структура органа предузећа : Надзорни одбор, извршни директори. Структура неких стручних органа је у директној вези са самом полном структуром лица у радном односу, не постоји простор за деловање ка побољшању те слике.

*Превентивне мере и рокови за њихово предузимање:*

- У процесу предлагања и избора, односно, именовања чланова ових тела, обратити пажњу на уравнотежену заступљеност полова.

Рок: континуирано у току године

Лица одговорна за спровођења мера: директор и извршни директори.

### **3. Област: Комуналне услуге ( производња и дистрибуција воде и топлоте )**

#### **Процеси: доношење годишњег Плана рада и Програма пословања**

Годишњи План рада и Програм пословања нису довољно обогаћени садржајима о родној равноправности.

*Превентивне мере и рокови за њихово предузимање:*

- Укључити више садржаја везаних за родну равноправност у циљу превазилажења родних стереотипа и предрасуда, неговања узајамног поштовања, ненасилног разрешења сукоба у међуљудским односима, спречавања и сузбијања родно заснованог насиља и поштовања права на лични интегритет, уз уважавање специфичности које произилазе из природе посла, службе или делатности, места и услова рада

Рок: континуирано у току године

Лица одговорна за спровођења мера: директор и извршни директори.

#### **Процеси: стручно усавршавање**

Годишњи план стручног усавршавања не садржи обуке са темом родне равноправности.

*Превентивне мере и рокови за њихово предузимање:*

- У план укључити и одржати стручно усавршавање и додатне обуке запослених за подстицање родне равноправности, препознавање и заштиту од дискриминације како на основу пола, односно рода, сексуалне оријентације, полних карактеристика, инвалидитета, расе, националне припадности или етничког порекла, тако и на основу других личних својстава.

Рок: континуирано у току године

Лица одговорна за спровођења мера: директор и извршни директори.

Овај План је јавно доступан на интернет страници Ј.П. "Јединство" Кладово.

Број: 672/2

14.06.2023.год.



Председник надзорног одбора

Милена Велишић Божановић дипл.правник